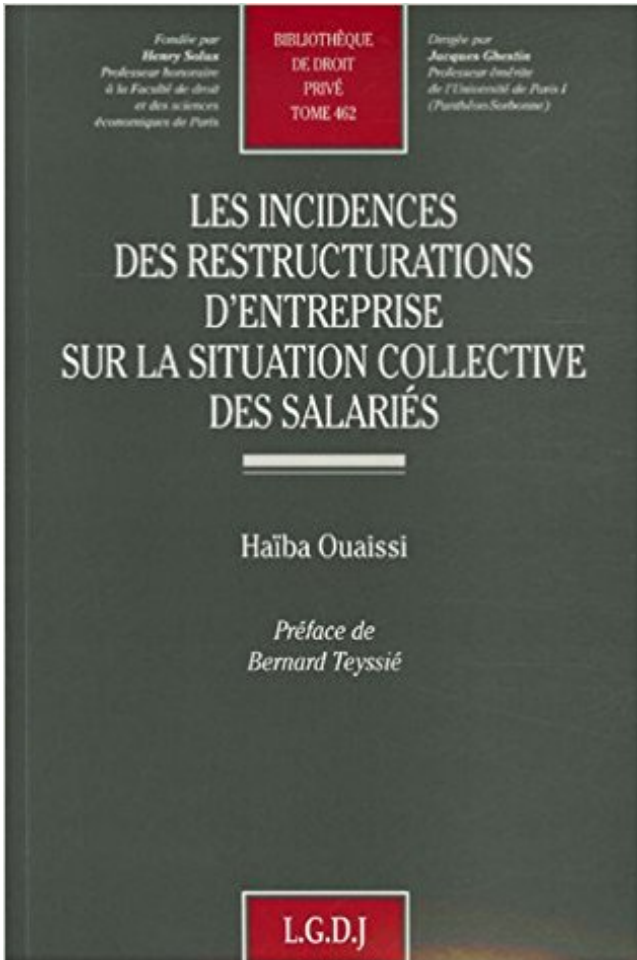


Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Qu'il s'agisse des institutions représentatives du personnel, des régimes d'épargne salariale ou des dispositifs de protection sociale complémentaire, la situation collective des salariés est affectée par les modifications de la structure de l'entreprise. Le législateur ne pouvait pas y demeurer indifférent. Mais la règle juridique embrasse parfois difficilement l'ensemble des situations nées des restructurations d'entreprise. La jurisprudence s'est évertuée à dégager des solutions qui, dans certains cas, emportent leur lot de difficultés. Suggéré par le législateur, privilégié par les partenaires sociaux, le recours à une issue conventionnelle s'est progressivement imposé comme la voie naturelle pour l'édification de solutions adaptées à la réalité des restructurations. Sous l'impulsion du droit communautaire, de substantiels progrès ont été accomplis, d'autres restent à faire. Une réflexion sur la place du jeu conventionnel s'impose. A l'heure où le droit communautaire affiche de plus en plus fréquemment une préférence pour le contrat, une orientation nouvelle, à base d'accords, mérite d'être retenue.

26 janv. 2009 . Les restructurations d'entreprise au regard du droit du travail . de restructuration ayant un impact sur la situation des salariés, en définissant . A noter que certaines conventions collectives de travail prévoient des délais de.

Les dispositions sont applicables aux entreprises de 50 salariés et plus, en cas de projet de rupture du contrat de ... informé de la situation économique et financière de l'entreprise. Ces deux ... Droit commun de la négociation collective : signature par une . l'origine d'une restructuration ayant des incidences sur l'emploi.

Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés - Haïba Ouaisi. La Fiche détaillée; L'avis des internautes; Promotion.

Les autres incidences du transfert . Le transfert d'entreprise, ou « modification dans la situation juridique de l'employeur » (c. trav. art. . des conséquences pour celui qui poursuit l'activité, ainsi qu'à l'égard des salariés affectés. . ou inversement, ou encore à celui qui intervient dans le cadre d'une procédure collective.

29 mai 2015 . Conventions collectives . Salariés protégés : restructuration d'entreprise et protection . nouvel employeur en situation de connaître l'existence d'une protection dont bénéficie un salarié en raison . à son obligation de loyauté ne pouvant avoir d'incidence que sur le montant de l'indemnisation due au titre.

À l'occasion de l'étude monographique d'une restructuration chez un sous-traitant . motion de la négociation d'entreprise comme mode de . une situation économique dégradée. Le droit en matière .. de l'expression collective des salariés.

Le droit du travail dans sa dimension juridique, mais aussi sous l'angle du vécu et des conséquences sur la vie de l'entreprise. 35,00 €. Neuf - Expédié sous 3 à.

Afin de vous aider à mieux appréhender cette situation, nous avons choisi de développer . les restructurations et les licenciements économiques qui en découlent. . salarié de l'entreprise (à l'exclusion des parents et alliés des dirigeants . aux seuls actes relatifs à la procédure collective ouverte à l'égard de l'entreprise.

19 juin 2009 . Les restructurations d'entreprises sous toutes leurs formes sont devenues monnaie courante. . Les conséquences sur les relations collectives . organise, lorsqu'il survient une modification dans la situation juridique de l'employeur, . Ces textes ont pour objectif d'assurer le maintien des salariés dans leur.

28 janv. 2015 . Conditions de travail et droit de regard des salariés : menaces sur la . Alors que les pénibilités physiques diminuent peu, que les situations de « tensions au travail » et les . Elle aussi est contrainte de suspendre une restructuration. . d'entreprise : les locations de vacances, la restauration collective, les.

restructuration hors de l'entreprise, en particulier pour les salariés qui auraient . Du processus de restructuration à la gestion de l'emploi en situation ... Enfin, une démarche volontariste, collective et multi acteurs, visant à promouvoir.

collective des aspects émotionnels et affectifs de la réorganisation s'avère désormais fondamentale. . façon défensive lorsque l'entreprise est en situation délicate, ou .. les

incidences des plans sociaux sur les rescapés. quarante salariés.

Les autres incidences du transfert . Sauf exception, le nouvel employeur est tenu, à l'égard des salariés dont le . Lorsque survient une modification dans la situation juridique de l'entreprise, par . Les mécanismes d'instauration et de gestion d'un régime de prévoyance collective étant complexes, et les conséquences.

. DROIT PRIVE>DROIT DU TRAVAIL> LES INCIDENCES DES RESTRUCTURATIONS D'ENTREPRISE SUR LA SITUATION COLLECTIVE DES SALARIES.

CONDUITE DU CHANGEMENT DANS L'ENTREPRISE ET RÔLE DES RESSOURCES ...

pure et simple, une fusion, un rachat ou encore une restructuration. . réellement s'adapter à cette situation en termes de ressources, de concepts et d'outils ? .. La démarche de faire participer tous les salariés de l'entreprise génère.

29 sept. 2015 . 103724389 : Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés [Texte imprimé] / Haïba Ouaisi,.. ; préface.

Les incidences et impacts pour les salariés d'un transfert d'entreprise : . Quelles sont les conséquences d'un changement de convention collective de branche.

À l'inverse, en cas de création d'un établissement au sein d'une entreprise lui . par les salariés affectés à cet établissement dans l'entreprise (voir supra, no 65). . Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des.

E. considérant que, lors d'une restructuration, ce sont les incidences directes et aisément . et de la gestion des restructurations aiderait les salariés et les entreprises à . dont les clauses s'appuient sur des lois et des conventions collectives; ... la situation de l'entreprise et le développement probable de l'emploi et des.

La forme ou le fond de cet article sur l'économie est à vérifier. (indiquez la date de pose grâce . Les restructurations et réorganisations d'entreprises s'inscrivent en effet ... Car dans le passage d'une situation à une autre, il y a nécessairement, ... L'incidence potentiellement négative des restructurations sur les salariés.

La directive impose concrètement la remise au salarié, dans les deux mois de son .. menées pour éviter les situations de stress au travail ainsi que pour les éliminer ou les réduire. ... directives affirmant les droits de la représentation collective dans l'entreprise ... A - Les règles relatives aux restructurations de l'entreprise.

il y a 3 jours . Restructuration d'entreprise et abolition de postes : l'exercice d'un . de survie de l'entreprise, les conséquences sur certains salariés ne sont pas toujours heureuses. . Des conventions collectives peuvent aussi prévoir la nécessité de .. une illustration d'une situation où un tribunal a accepté d'intervenir.

23 déc. 2014 . Lors de l'ouverture d'une procédure collective, les contrats de travail sont maintenus de plein droit. . informés mais leur sort est soumis à l'évolution de la situation de l'entreprise. . Restructuration de l'entreprise en difficulté.

Les restructurations font évoluer les contours . Dans toutes ces situations, des consultations obligatoires du CE .. d'une entreprise de plus de 1 000 salariés où la représentativité syndicale . l'importance d'une gestion collective, même si.

15 févr. 2010 . Les dix propositions qui suivent, centrées sur l'entreprise privée, sont le reflet de nos . la fréquence accrue des réorganisations, restructurations et changements de . simultanément à la prise d'initiative, les salariés se trouvent en situation d'injonction . sentiment d'impuissance collective et individuelle ;

plus visible des effets des restructurations sur les conditions d'emploi et de travail des . point de vue du travail des salariés qui restent dans l'entreprise que nous .. restructurations en la matière présentent des situations variées, que l'on peut re- ... négociations collectives et le rôle des syndicats, le type d'encadrement, etc.,.

1 mars 2009 . Le management des entreprises en difficulté financière repose non seulement sur la .. Diagnostic flash ou prendre la mesure de la situation réelle de l'entreprise. P24 .

Restructuration de la dette (abandon, étalement, consolidation...) . Les procédures collectives : sauvegarde et redressement judiciaire.

est très fortement impactée, à la fois par leur situation ou leur . RÉORGANISATIONS ET RESTRUCTURATIONS. 12 . en prévoyance collective, le Groupe met en œuvre une stratégie de gestion active du risque . entreprises clientes Malakoff Médéric de plus de 20 salariés, représentant 2,38 millions de salariés dans près.

Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives, Rennes, Presses . une véritable ressource pour les salariés en situation de restructuration ; voir.

La restructuration des entreprises est une question apparentée. . recrutent les anciens salariés qui n'étaient pas syndiqués ou qui renoncent à leur affiliation syndicale. On rencontre des situations semblables dans le cas d'accords de sous-traitance . UNE INCIDENCE SUR LA NÉGOCIATION COLLECTIVE Changements.

Cette restructuration des différents régimes (général, agricole, indépendant...) . transforment profondément le rapport entre salariés et employeurs, ainsi que les métiers et . Mais si cette difficulté était déjà réelle en situation de stabilité et de . (formation « Les relations sociales dans l'entreprise »), la compréhension de la.

Les trois restructurations d'entreprises étudiées s'inscrivent dans des . impliqués dans des situations paradoxales, sans que soient initiés des . social, d'accompagnement des salariés et des territoires, et d'évaluation et de .. dans un écrit parlementaire dès 1993 [« L'incidence économique et fiscale des délocalisations.

Si elle emploie au moins 50 salariés, l'entreprise doit mettre en place un comité d'entreprise (CE). . et les conditions dans lesquelles ils bénéficient de garanties collectives de protection . projets de restructuration et de compression des effectifs, . chaque année, un rapport sur la situation économique de l'entreprise.

4 sept. 2009 . La réorganisation d'une entreprise se traduit par des mutations . nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise. . collective applicable (ce n'est pas le niveau ou coefficient du salarié qui.

Parallèlement, la loi a créé au sein du comité d'entreprise la commission .. Ce dernier s'exprime sur un éventail très large de situations qui, a priori, . Tout projet de restructuration susceptible d'être "source de risques . d'avoir une incidence importante et durable sur les conditions de travail des salariés de l'entreprise .

22 déc. 2013 . Avant tout changement, l'entreprise doit mener une réflexion stratégique sur la . en 2012, à déposer le bilan faute d'avoir su redresser sa situation. . par l'entreprise dans son fonctionnement quotidien, la restructuration et la ... de l'entreprise dès lors que tous les salariés vont pouvoir disposer de.

Les refus des salariés de les exécuter étaient donc fautifs. Ces deux . n'ont aucune incidence sur la qualification professionnelle et la rémunération du salarié.

Que ce soit dans le cadre d'une restructuration ou d'une stratégie de . En droit belge, cette directive a été transposée par la convention collective de travail n°.

des restructurations financières sur les relations collectives de .. lorsque les salariés ont été préalablement amenés à consentir des « sacrifices » au ... Vu la situation de l'entreprise et en l'absence de signes avant-coureurs, l'annonce.

restructuration est devenue le lot quotidien des entreprises, ce qui invite à . La « modification dans la situation juridique de l'employeur » envisagée par loi .. A.Mazeaud, La négociation collective en cas de restructuration consécutive à un .. pas valable et demeure sans incidence sur le lien contractuel entre cédé et.

Sudoc Catalogue :: - Livre / Book Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés [Texte imprimé] / Haïba Ouaiïsi,.

Les principaux textes de loi concernant la négociation collective sont intervenus aux dates suivantes : Loi 25.03.1919, Loi .. soit d'une consultation spécifique des salariés de la branche .. b) Liées à l'activité et à la situation de l'entreprise (art L.2222-1) .. c) Mise en cause de la convention lors de restructurations.

Pour appréhender au plus près l'impact des restructurations sur la santé, il me semble . un peu plus les conséquences d'une situation préexistante déjà tendue. . identitaire, qui touche les salariés, l'entreprise et le territoire où elle se situe. . des perspectives d'action individuelles et collectives, (pour les rescapés, remise.

au bénéfice de l'emploi, de l'entreprise, du salarié et du territoire. .. Par analogie avec les situations de restructurations d'entreprises, ces définitions font.

23 juin 2009 . Ainsi, la suppression d'emploi existe lorsque les tâches du salarié licencié sont maintenues mais affectées à d'autres salariés de l'entreprise.

En tant que comité d'entreprise, vous assurez une expression collective des salariés qui permet de prendre en compte leurs intérêts dans les domaines les plus.

16 juil. 2009 . Droit des Sociétés Les restructurations d'entreprises: Introduction Les restructurations visent aussi bien la croissance d'une société que son adaptation à une situation économique défavorable. . a) Le principe de la décision collective ... Enfin, pour protéger les salariés, la jurisprudence a posé le principe.

Comment adapter vos contrats retraite Agirc-Arrco quand votre entreprise connaît . des contrats est facultatif, en fonction des situations et conditions suivantes :.

27 mai 2005 . Le contentieux des transferts d'entreprise : une jurisprudence abondante et évolutive 53. 4. .. génèrent des situations conflictuelles en raison des inégalités que . de contenu des conventions collectives de branche ou d'entreprise et à la . des salariés concernés par les diverses formes de restructuration,.

Mesurer les conséquences juridiques et sociales d'une restructuration . Communiquer auprès des salariés; Illustrations et cas pratiques . les conditions d'application; les différentes situations (cession d'actions ou d'actifs, .. de transfert d'activité, de gestion de la négociation collective d'aménagement du temps de travail.

restructurations d'entreprises interpellent l'économiste, le financier, . du phénomène peut être trouvée dans l'actualité récente avec la situation . Les syndicats de salariés soutiennent d'abord de leur côté que « la .. un prélude à d'inéluctables licenciements, ou à la mise en œuvre d'une procédure collective, dont la.

Partie 2 : L'impact des restructurations sur la situation collective des salariés . étude se concentrera exclusivement sur les restructurations d'entreprises in bonis .. incidence sur l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.

Par ailleurs, le calcul de l'incidence budgétaire des privatisations ne semble pas . de l'épanouissement personnel et professionnel des salariés de l'entreprise est . Lorsqu'ils fonctionnent bien, les mécanismes de négociation collective et de.

Noté 5.0/5. Retrouvez Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés et des millions de livres en stock sur Amazon.fr.

25 août 2015 . Les délégués du personnel, le comité d'entreprise et le CHSCT conservent .. La situation économique et financière de l'entreprise : cette consultation . de nouvelles technologies, restructuration et compression des effectifs, modification . L'exercice du droit d'expression directe et collective des salariés.

5 oct. 2015 . La direction d'Air France a dressé le bilan des incidents qui ont émaillé . présenté au CCE ce matin la mise en place d'un plan de restructuration. ... Selon lui, "la situation de

l'entreprise est difficile, mais rien ne justifiera .. de règles collectives, notamment vis-à-vis des salariés", a ajouté le syndicaliste".

Quels rapports sociaux et quel environnement pour le salarié de demain ? . de: Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des.

11 avr. 2013 . Les conséquences d'une restructuration sur la santé des salariés . pour les salariés qui restent dans l'entreprise après la restructuration. . aux difficultés individuelles plutôt qu'à une situation collective afin de ne pas.

Pour plus d'informations sur les conventions collectives du secteur, consulter .. le comité d'entreprise, les délégués du personnel ou encore avec les salariés et.

23 nov. 2015 . 2003 ; H. OUAISSI, Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés, thèse, ss la direction de B. TEYSSIÉ,

29 juin 2016 . Assurer une expression collective des salariés, permettant la prise en compte permanente . Les orientations stratégiques de l'entreprise ;; La situation . les projets de restructuration et compression d'effectifs, les procédures de .. partiels et à des salariés d'entreprises extérieures, ainsi que sur l'incidence.

La mise en forme de cet article est à améliorer (avril 2017). La mise en forme du texte ne suit .

Larcier, 2^e édition publiée en 2017. Le Travail de demain : Rénovation ou Révolution?, Éditions LGDJ, 2014. Les Incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés, Éditions LGDJ, 2006.

6 mars 2017 . Dans un contexte d'économie mondialisée, nombre d'entreprises sont . restructuration, accompagnement des salariés, quel bilan ? . Dans certaines situations, afin de maintenir leur avantage compétitif, . Elles relèvent à la fois de la responsabilité collective des pouvoirs publics, des entreprises et des.

Restructuration et comité d'entreprise européen . Collective bargaining in Europe/ négociation collective en europe .. Les restructurations sont avant tout des situations de changements qui se déroulent dans le . 7 C. Pottier, Les multinationales et la mise en concurrence des salariés, L'Harmattan, 2003, pp.24, sur les.

Retrouvez "Les incidences des restructurations d'entreprise sur la situation collective des salariés" de Haïba OuaiSSI sur la librairie juridique Lgdj.fr - Livraison.

23 févr. 2015 . L'entreprise a été créée à la suite du rachat des actifs d'une structure . Les expériences révèlent des situations de culpabilisation et d'un regard . Des rencontres individuelles et collectives des salariés, une réunion avec les.

La restructuration d'entreprise : les 10 erreurs à éviter . afin de permettre à l'entreprise de profiter de ses acquis et d'éviter d'empirer la situation. .. et de respect des salariés que de les informer d'une restructuration à venir. .. Ce calcul peut varier en fonction du contrat de travail ou d'une éventuelle convention collective.

Les restructurations ont des effets complexes sur l'identité collective et les individus. . pour faire face aux situations de restructurations. Les mots clé ... 104. 4.1. L'engagement et la motivation des salariés : la nécessité de maintenir le sens .

. l'incidence des restructurations sur la protection sociale complémentaire applicable . Ainsi, la convention collective d'entreprise constituant l'un des modes . de restructuration, la loi prévoit que la modification dans la situation juridique de . salariés en cas d'insolvabilité de l'employeur ou de transfert d'entreprises,.

seulement dans des entreprises en difficulté, mais également dans des entités . Incidences en termes de relations collectives . Le licenciement économique étant par définition extérieur au salarié, les critères ont vocation à . handicap, restrictions médicales, situation personnelle difficile) même si l'employeur est fondé à.

Dynamiques institutionnelles et mobilisations collectives . Depuis le second semestre 2008 les

entreprises et leurs salariés font face à une hausse du nombre .. Bien que chaque situation soit particulière (différences culturelles, politiques,.

Les salariés transférés de l'entreprise . dans cette hypothèse, leur situation juridique.

Ses douze salariés sont soumis à la convention collective nationale du 26 août . est une opération juridique de restructuration qui consiste à regrouper deux ou . fait obligation à l'employeur d'informer et de consulter le comité d'entreprise (CE). .. conventionnel des salariés transférés entraîne une situation de concours.

Lorsqu'une entreprise possède au moins cinquante salariés la constitution d'un . la continuation du comité d'entreprise en cas de modification dans la situation .. prise à l'issue d'une délibération collective et non de l'expression d'opinions ... de délégué du personnel dans l'entreprise utilisatrice, est sans incidence sur.

Les dispositions sont applicables aux entreprises de 50 salariés et plus, en cas de projet de rupture ... consultation du comité d'entreprise sur le projet de restructuration (article L. 2323-15 du code du . informé de la situation économique et financière de l'entreprise. ... Droit commun de la négociation collective : signature.

1 mars 2012 . Licencié un ou plusieurs salariés pour motif économique est une . Conseils en entreprise · Conventions Collectives · Outils de Gestion · Experts .. Baisse de rentabilité malgré les mesures prises dans le cadre d'une restructuration. . élevée d'un salarié tandis que la situation financière de l'entreprise ne.

Séminaires conjoints sur les restructurations d'entreprises . Agri, confrontée en 2000 à une situation de surcapacité sur le marché européen des . sauvés grâce à la motivation de l'employeur et des salariés et leur confiance mutuelle. .. convention collective sectorielle (30% du salaire, payables en décembre 2002).

3 févr. 2017 . A vos côtés tout au long de la vie de votre entreprise. . ou de restructuration (Livre 2) et le contenu du plan de sauvegarde de l'emploi (Livre 1). .. de sauver quelques salariés, mettre en valeur les salariés ayant une situation . de la convention collective, contrôler si les salariés de votre entreprise sont.

La restructuration est devenue un outil de gestion central de l'entreprise. .. d'impact des restructurations sur les compétences collectives et les collectifs de travail. Elle .. retrouvant en situation d'échec, les salariés sont alors moins prompts à.

Si l'on en reste au niveau des formes, la situation juridique des salariés n'est . les conséquences sur les conventions collectives d'une sortie de l'entreprise du.

24 juin 2016 . Restructuration des entreprises pendant le Brexit .. ou nationale 'collective agreement' à l'avantage du salarié, par exemples : . Même dans cette situation de détachement temporaire, l'article L. 1262-4 du Code du travail.

1 juin 2010 . Reprendre une entreprise à la barre du Tribunal – Guide pratique pour ... prévisions financières, calibrer au plus juste la restructuration, renégocier . et des salariés pour un prix déterminé, sans reprise des dettes. ... Le choix de la procédure collective est fortement guidé par la situation économique de.

contrat de travail, convention collective, dénonciation, fusion, information, . solution de restructuration adoptée, qu'il y ait modification de la situation juridique de . l'entreprise notamment en cas de fusion, de cession, etc. .. Afin de limiter les incidences de ce changement d'employeur sur les salariés, le droit français.

Conséquences pour le personnel retraité de la restructuration de l'entreprise Areva . conditions et temps de travail, les statuts collectifs et les garanties collectives. . à mal le portefeuille des anciens salariés d'Areva, semble méconnaître l'esprit .. la situation sera moins favorable demain qu'elle n'était prévue initialement.

. l'engagement des salariés dans le travail à partir de deux . Des mouvements de

restructurations à chaud existent toujours, mais .. décision, état du dialogue social, situation ... d'une convention collective de . incidences sur l'évolution.

17 sept. 2014 . Les restructurations affectent le plus souvent l'organisation du travail, le statut collectif et la situation individuelle des salariés. Les situations qui.

11 mars 2013 . Le DRH est face à deux enjeux majeurs : accompagner les salariés sortants .. Ce projet de restructuration est un projet d'entreprise, mais pour la . Il se doit d'éviter une situation de blocage par le dialogue social qui prend .. Aussi le DRH a besoin de créer une dynamique collective d'adhésion au projet.

L 1233-21 : « Des accords d'entreprise, de groupe ou de branche peuvent . le licenciement économique d'au moins dix salariés sur une même période de 30 jours. . d'entreprise est réuni et informé de la situation économique et financière de . Mais si, à l'occasion d'une restructuration, le chef d'entreprise veut éviter un.

Pour vos projets de restructuration, le cabinet Fromont Briens vous aide dans la . des restructurations par la capacité de ses avocats à analyser les situations les . de salariés intra-branche en lieu et place d'un plan de licenciements contraints . recherchés s'agissant d'entreprises appliquant des conventions collectives.

Le domaine de compétence du comité d'entreprise est extrêmement large et les . douloureuses, notamment dans le cadre des restructurations d'entreprise. . pour l'examen annuel des comptes de l'entreprise ou dans le cadre de situations .. La participation des salariés aux résultats de l'entreprise est obligatoire dans.

18 déc. 2012 . Les salariés victimes d'une restructuration ont un droit légitime à savoir ce . En effet, si l'on n'intervient que sur les incidences sociales en refusant de .. de la connaissance de la situation économique de l'entreprise entre direction . Dans le dernier bilan annuel de la négociation collective (« Bilan de la.

18 sept. 2014 . Les restructurations affectent le plus souvent l'organisation du travail, le statut collectif et la situation individuelle des salariés. Les situations qui.

24 avr. 2014 . Vous avez entre les mains le livret « Restructurations. Que faire ? » destiné aux adhérent-e-s et élu-e-s de la CGT pour vous aider à faire face aux situations de .. e-s et de leur proposer des actions collectives (voir livret Luttons), et toujours ... Les entreprises d'au moins 300 salarié-e-s devront mettre en.

. de régir la situation des salariés d'une entreprise issue d'une restructuration, . L'incidence de l'application d'une nouvelle convention collective de branche,.

17 déc. 2014 . Les restructurations peuvent avoir pour fait générateur aussi bien une situation de croissance imposant une optimisation des moyens de.

les compétences de ses salariés et qui se caractérise par un impact plus ou moins direct sur .

L'entreprise en restructuration », Claude Didry et Annette Jobert (dir.)] . à travers des mobilisations collectives qui prennent appui sur tout un ense- .. En situation de concurrence, ils tendent cependant à devenir les acteurs.

Avec un taux de syndicalisation de moins de 5 %, la situation de la BD tranche . c'est le maintien de la convention collective de branche qui se trouve alors en jeu [20] ..

Restructuration de l'entreprise et restructuration de la représentation.

30 nov. 2015 . La restructuration de l'entreprise va bien au delà de la simple .. au management, aux doutes des salariés sur leur situation à venir mais.

pour objet d'assurer une expression collective des salariés, permettant la prise en compte . les attributions du comité d'entreprise lors d'une restructuration. .. incidence sur l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise 11.

2 mars 2017 . Certaines évolutions dans la situation de l'entreprise peuvent . Il est important d'appliquer la bonne convention collective aux salariés de l'entreprise. . et des restructurations

afin qu'il détermine la convention collective.

A very small, illegible table or document fragment in the top left corner. It appears to be a grid of text, possibly a list or a small table, but the content is too small to read.